

## **Stellenausschreibung**

### **Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w)**

*Inspiring Business with Innovation.*

In einer Welt voller Veränderungen gilt es, wirksame und innovative Lösungen für die Herausforderungen von Unternehmen und Institutionen zu finden. Das Kienbaum Institut @ ISM für Leadership & Transformation erforscht und entwickelt Lösungen für die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen von Organisationen – und zwar immer mit dem Erfolgsfaktor Mensch im Mittelpunkt seiner Arbeit.

Neben anwendungsorientierter Forschung und der Veröffentlichung der Forschungsergebnisse vor einem breiten Publikum aus Wissenschaft und Praxis bietet das Institut individuelle Qualifizierungslösungen und spezielle Beratungsleistungen für Unternehmen und ihre Mitarbeiter an.

Hinter dem Institut stehen die renommierte Personal- und Managementberatung Kienbaum, die in Deutschland führend im Bereich Human Resource Management und Executive Search ist, sowie die International School of Management (ISM), die zu den führenden privaten Wirtschaftshochschulen in Deutschland zählt.

Für unser Team in **Dortmund** suchen wir ab dem **01.04.2018** einen engagierten, motivierten sowie inhaltlich interessierten **Wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w)**. Die Beschäftigung ist nach Ablauf der Probezeit von sechs Monaten **unbefristet**.

#### **Aufgaben:**

- > Mitarbeit in und Veröffentlichung von praxisorientierten und wissenschaftlichen Studien in den international ausgerichteten Fachbereichen HRM sowie Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (u.a. in Journals mit Peer-review-Verfahren und Impact Factor)
- > Empirische Erhebung und Analyse von qualitativen und quantitativen Daten
- > Akquise und Betreuung von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten in den thematischen Schwerpunktbereichen des Instituts
- > Analytische, methodische und konzeptionelle Begleitung von Beratungsprojekten im Themenfeld HR, Organisationsentwicklung und Transformation, die das Institut entweder eigenständig oder in Kooperation mit Kienbaum durchführt
- > Unterstützung bei der systematischen Entwicklung von praxisrelevanten und validen Instrumenten, Methoden und Modellen für das HRM
- > Administration von institutsbezogenen Strukturen, z.B. Erstellung von Präsentationen, Planung und Vorbereitung von Meetings und

**Kienbaum Institut @ ISM  
für Leadership &  
Transformation GmbH**

Amtsgericht Köln  
HRB 82727

**Geschäftsführer**  
Prof. Dr. Walter Jochmann (Vors.),  
Prof. Dr. Ingo Böckenholt

Otto-Hahn-Straße 19  
44227 Dortmund  
Tel.: 0231.97 51 39-0

[www.kienbauminstitut-ism.de](http://www.kienbauminstitut-ism.de)

Terminen, Korrespondenz mit Geschäftspartnern sowie Gestaltung und Pflege des Internetauftritts

**Anforderungen:**

- > Erfolgreich abgeschlossenes Master-Studium in Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personalwirtschaft und/oder Psychologie mit Schwerpunkt Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie
- > Fundierte Kenntnisse in statistischen Analyseverfahren (z.B. SPSS, R oder STATA) mit der Bereitschaft, Kompetenzen für komplexe Methoden zu erwerben (z.B. Strukturgleichungsmodelle oder Mehrebenenanalyse)
- > Erste praktische Erfahrung im Bereich HR, Organisationsentwicklung und Transformation und/oder in der Koordination und Durchführung von empirischen Forschungsprojekten
- > Inhaltlich Begeisterung für zentrale Fragestellungen des HRM (z.B. HR-Exzellenz und -Transformation, digitale Transformation, agiles Management oder Innovation)
- > Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie souveräner Umgang mit den einschlägigen Microsoft-Office-Anwendungen (Word, PowerPoint und Excel)
- > Hohe Selbstständigkeit, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, Organisationsgeschick, Teamorientierung, Belastbarkeit, Engagement und Flexibilität
- > Parkett- und stilsicheres Auftreten gegenüber Kunden und Geschäftspartnern

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihren Erfahrungs- sowie Kompetenzhorizont professionell zu erweitern und eine attraktive Referenz sowie internationale Veröffentlichungen für Ihren Lebenslauf zu erwerben. Darüber hinaus bieten wir Ihnen tiefe Einblicke in die aktuellen Megatrends des HRM, ein spannendes und vielfältiges Aufgabengebiet, ein hochschul- und beratungsnahes Tätigkeitsumfeld sowie Teamgeist mit einer angenehmen Arbeitsatmosphäre.

Die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion) ist gegeben und ausdrücklich erwünscht.

Die Vergütung orientiert sich an den **TV-L-Vergütungsstrukturen** (in Abhängigkeit von persönlichen Voraussetzungen und Qualifikationen).

Vorzugsweise richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit vollständigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Kopien von Zeugnissen und Referenzen) **bis zum 28.02.2018** per Mail an [stefan.diestel@ism.de](mailto:stefan.diestel@ism.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!