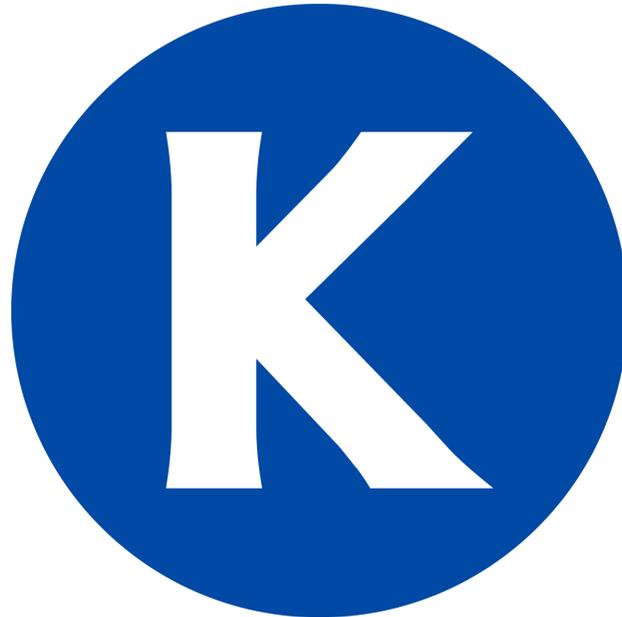


## Fluktuation in den DAX-30-Vorständen – weibliche und männliche Vorstände im Vergleich

Fluktuationsquoten für den Zeitraum 1. Januar 2013 bis 31. Juli 2014



# Agenda

---

Seite	<b>3</b>	<b>1. Executive Summary</b>
	<b>5</b>	<b>2. Methodik und Untersuchungskreis</b>
	<b>9</b>	<b>3. Fluktuationsquoten der DAX-30-Vorstände</b>

---

## 1. Executive Summary

# Executive Summary

---

## Fluktuationsquoten von Männern und Frauen in Vorständen zeigen große Unterschiede

In 20 von 30 DAX-Unternehmen sind seit 2013 männliche Vorstandsmitglieder ausgeschieden.

Über alle 30 Unternehmen ergibt sich eine durchschnittliche Fluktuationsquote von 19,8 Prozent unter den männlichen Vorständen.

In sechs der insgesamt elf Unternehmen mit weiblichen Vorstandsmitgliedern sind weibliche Vorstandsmitglieder ausgeschieden.

Man erhält damit eine durchschnittliche Fluktuationsquote von 50,5 Prozent unter den weiblichen Vorständen.

## 21 Unternehmen mit 38 ausgeschiedenen Vorständen

Von den im DAX-30 gelisteten Unternehmen sind 38 Vorstände im Untersuchungszeitraum (1. Januar 2013 bis 31. Juli 2014) gegangen.

Unter den 38 Vorständen aus den 21 Unternehmen waren 31 Männer und 7 Frauen.

## Durchschnittliche Fluktuationsquote von 21,7 Prozent

Die Fluktuationsquote wurde mit der gängigen BDA-Formel berechnet.

Über alle 30 Unternehmen ergab sich eine durchschnittliche Fluktuationsquote von 21,7 Prozent (genderunspezifisch).

In neun der 30 Unternehmen hat kein Vorstand das Unternehmen verlassen.

---

# 1. Methodik und Untersuchungskreis

# Methodik und Untersuchungskreis

## Berechnung der Fluktuation: BDA-Formel

Die hier zu Grunde liegende Berechnung stützt sich auf die Formel der *Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände* (kurz: BDA). Die Abgänge werden ins Verhältnis zum durchschnittlichen Personalbestand gesetzt und mit dem Faktor 100 in Prozent umgerechnet.

$$\text{Fluktuationsquote} = \frac{\text{Abgänge im Vorstand}^*}{\text{Vorstandsgröße}^{**}} \times 100$$

\* Personalabgänge im Vorstand innerhalb der zeitlich definierten Periode (1.01.2013-31.07.2014)

\*\* Größe des Vorstands (Größenveränderungen (Neuzugänge und/oder Abgänge) jeweils anteilig berechnet zu den 577 Tagen der zeitlich definierten Periode (1.01.2013-31.07.2014))

**Untersuchungsgegenstand:** die im DAX-30 gelisteten Unternehmen (im Untersuchungszeitraum: 30 Unternehmen)

**Untersuchungszeitraum:** 1. Januar 2013 bis einschließlich 31. Juli 2014 (= 577 Tage)

# DAX-30-Unternehmen: Abgänge in absoluten Zahlen & Vorstände I

(in alphabetischer Reihenfolge)

1. Adidas AG (1 Abgang: Erich Stamminger (5.03.2014))
2. Allianz SE (0)
3. BASF SE (0)
4. Bayer AG (2 Abgänge: Dr. Richard Pott (1.06.2013), Dr. Wolfgang Plischke (30.04.2014))
5. Beiersdorf AG (1 Abgang: Peter Feld (31.07.2013))
6. BMW AG (1 Abgang: Frank-Peter Arndt (1.04.2013))
7. Commerzbank AG (2 Abgänge: Jochen Klösges (31.12.2013), Ulrich Sieber (31.12.2013))
8. Continental AG (1 Abgang: Elke Strathmann (25.04.2014))
9. Daimler AG (1 Abgang: Andreas Renschler (28.01.2014))
10. Deutsche Bank AG (0)
11. Deutsche Börse AG (1 Abgang: Frank Gerstenschläger (31.03.2013))
12. Deutsche Post AG (2 Abgänge: Bruce Edwards (10.03.2014), Angela Titzrath (02.07.2014))
13. Deutsche Telekom AG (2 Abgänge: René Obermann (31.12.2013), Prof. Dr. Marion Schick (11.04.2014))
14. E.ON SE (3 Abgänge: Prof. Dr. Klaus-Dieter Maubach (31.03.2013), Regine Stachelhaus (01.07.2013), Dr. Marcus Schenck (30.09.2013))
15. Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA (2 Abgänge: Dr. Rainer Runte (31.03.2014), Dr. Emanuele Gatti (31.03.2014))

# DAX-30-Unternehmen: Abgänge in absoluten Zahlen & Vorstände II

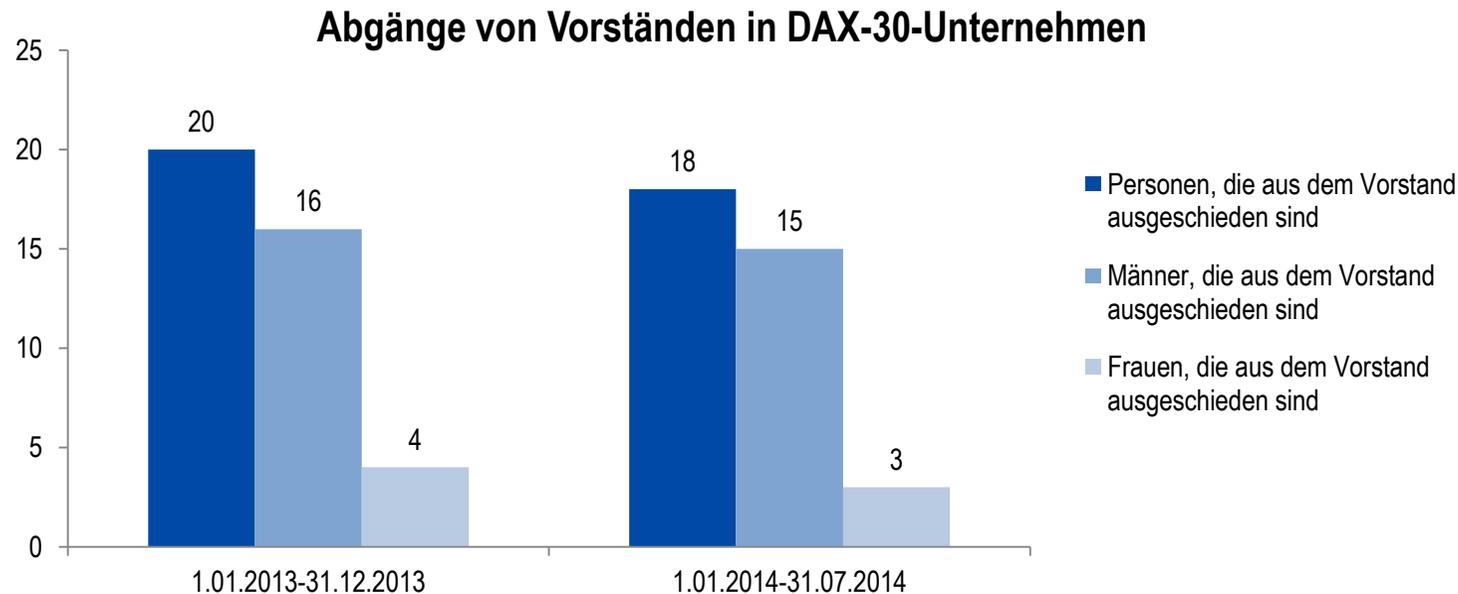
(in alphabetischer Reihenfolge)

16. Fresenius SE & Co. KGaA (0)
17. HeidelbergCement AG (0)
18. Henkel KGaA (0)
19. Infineon Technologies AG (0)
20. K+S AG (0)
21. Lanxess AG (1 Abgang: Dr. Axel Claus Heitmann (28.02.2014))
22. Linde AG (1 Abgang: Dr. Wolfgang Reitzle (20.05.2014))
23. Lufthansa AG (2 Abgänge: Stefan Lauer (30.06.2013), Dr. Christoph Franz (31.05.2014))
24. Merck KGaA (1 Abgang: Matthias Zachert (31.03.2014))
25. Münchener Rückversicherungs-Gesell. AG (1 Abgang: Dr. Wolfgang Strassl (31.12.2013))
26. RWE AG (2 Abgänge: Alwin Fitting (31.03.2013), Dr.-Ing. Leonhard Birnbaum (22.03.2013))
27. SAP SE (5 Abgänge: Lars Dalgaard (01.06.13), Luisa Delgado (30.06.13), Dr. Vishal Sikka (4.05.14), Jill Hagemann Snabe (21.05.14), Dr. Werner Brandt (30.06.14))
28. Siemens AG (5 Abgänge: Peter Löscher (31.07.13), Brigitte Ederer (30.09.13), Barbara Kux (16.11.13), Peter Y. Solmssen (31.12.13), Michael Süß (6.05.14))
29. ThyssenKrupp AG (1 Abgang: Ralph Karl Labonte (31.03.13))
30. Volkswagen AG (0)

---

## 2. Fluktuationsquoten der DAX-30-Vorstände

# Abgänge von Vorständen in DAX-30-Unternehmen

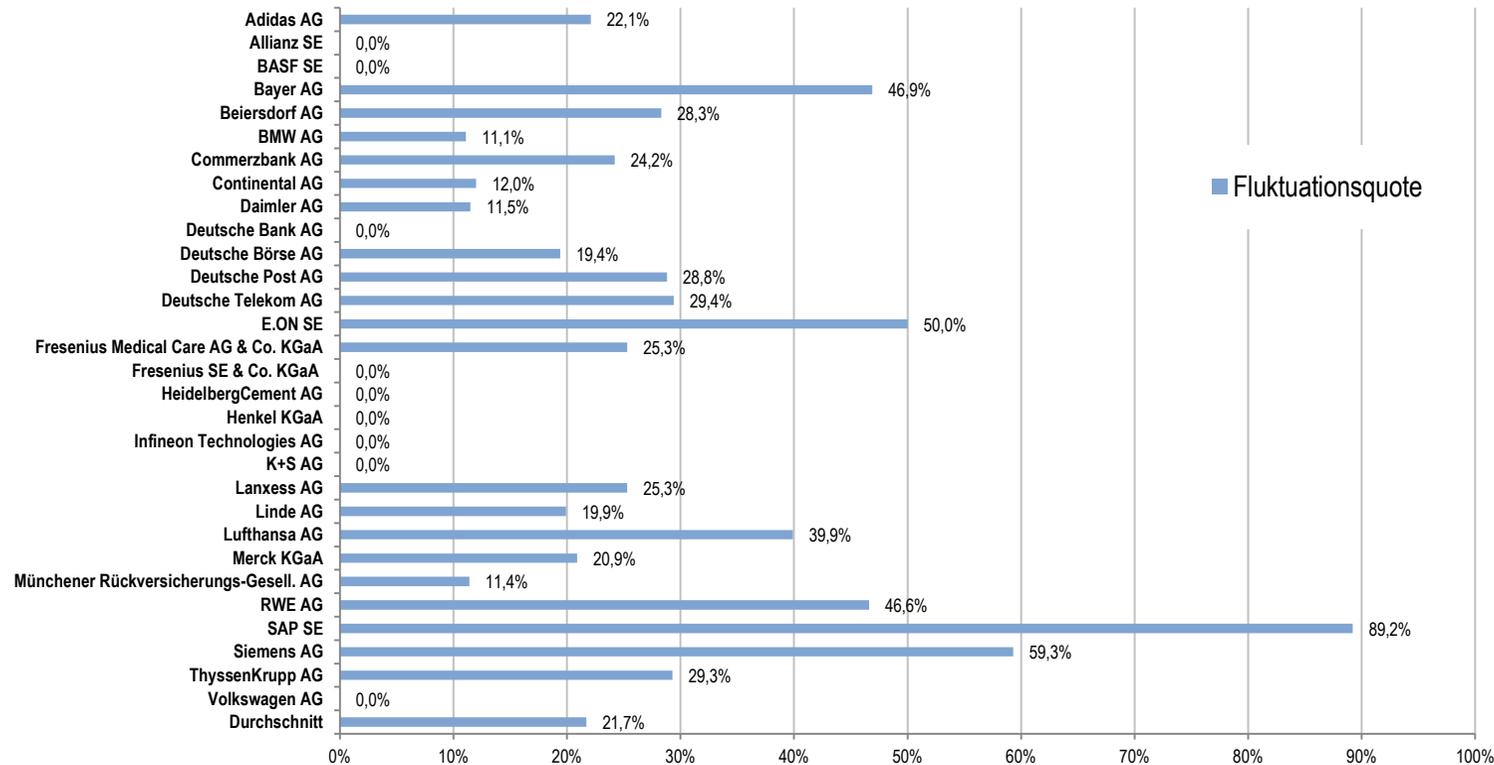


In 21 Unternehmen, die im DAX-30 gelistet sind, gab es im Zeitraum Januar 2013 bis Juli 2014 insgesamt 38 Vorstände, die das Unternehmen verlassen haben.

Auf die Monate umgerechnet sind für das Jahr 2013 durchschnittlich 1,7 und für das Jahr 2014 durchschnittlich 2,6 Abgänge pro Monat zu verzeichnen.

# Fluktuationsquote gesamt

Berechnung mit Hilfe der BDA-Formel



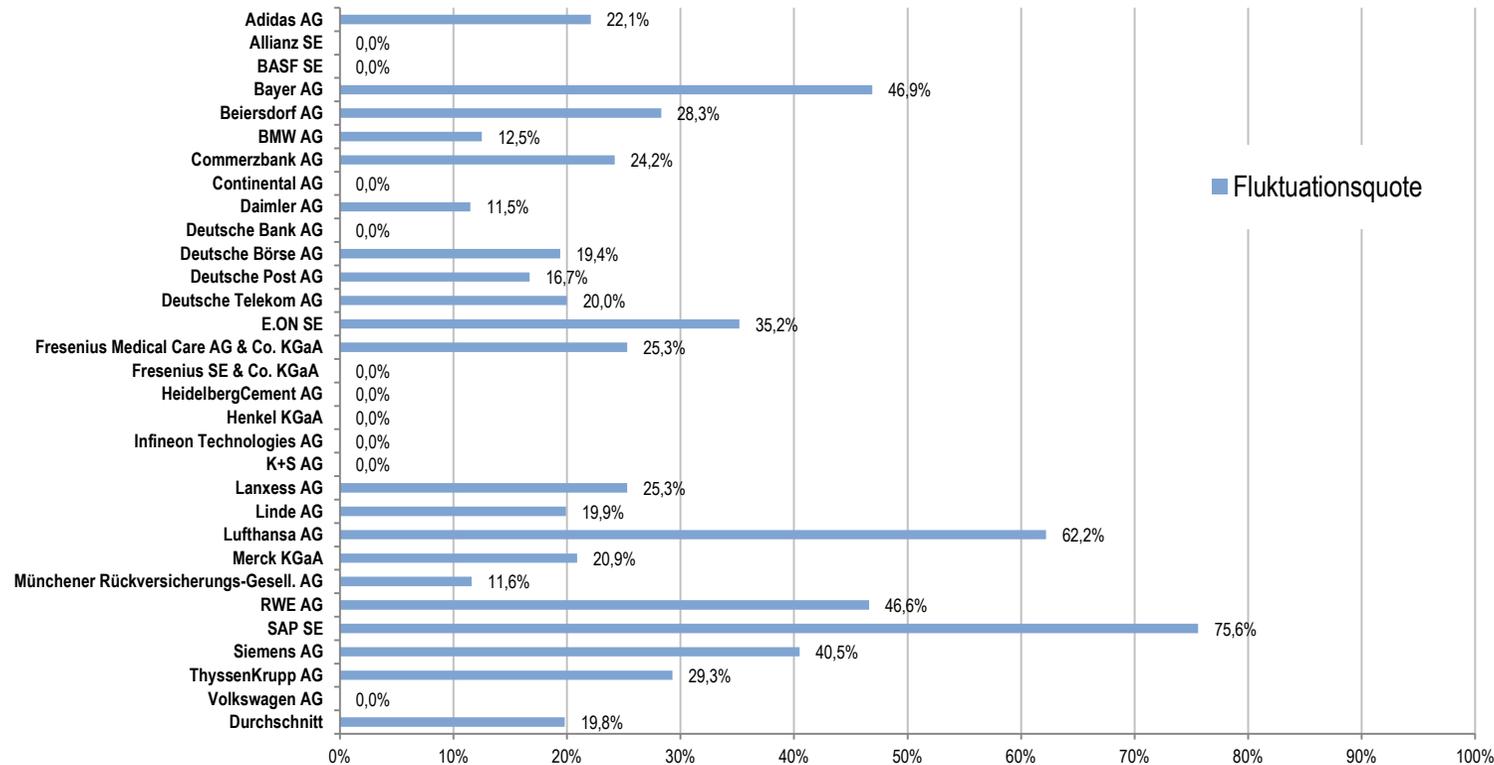
Die Fluktuationsquote über alle 30 Unternehmen beträgt durchschnittlich 21,7 Prozent.

In neun der 30 Unternehmen gab es keinen Vorstand, der das Unternehmen verlassen hat (Fluktuationsquote: null Prozent).

Die höchste Fluktuationsquote mit 89,2 Prozent weist SAP auf (5 Abgänge; durchschnittliche Vorstandsgröße 5,6 Personen).

# Fluktuationsquote Männer

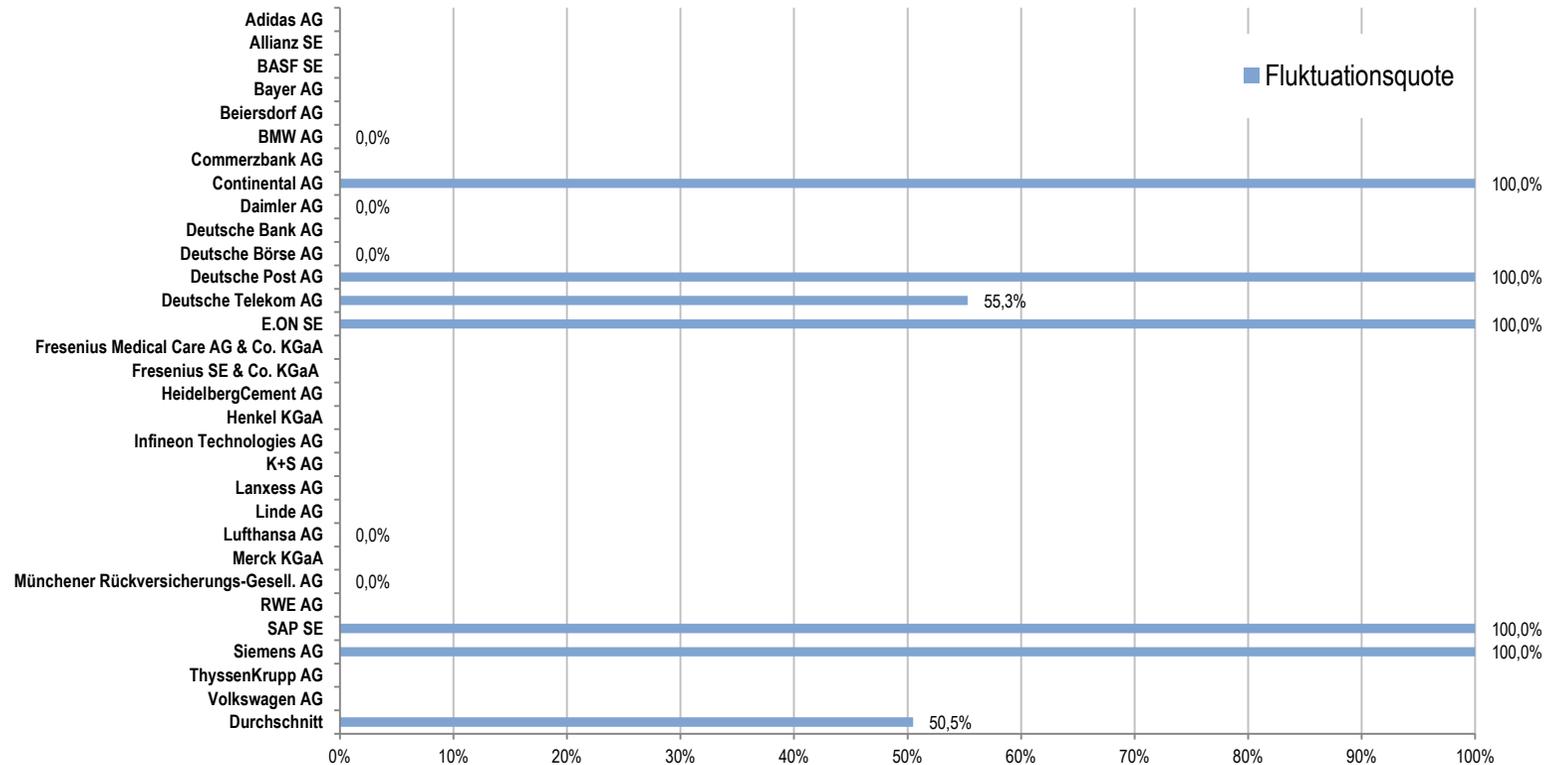
Berechnung mit Hilfe der BDA-Formel (Grundgesamtheit: Anzahl der Männer im Vorstand)



Die Fluktuationsquote für die Männer über alle 30 Unternehmen beträgt durchschnittlich 19,8 Prozent. In zehn der 30 Unternehmen gab es keinen männlichen Vorstand, der das Unternehmen verlassen hat (Fluktuationsquote: null Prozent). Die höchste Fluktuationsquote mit 75,6 Prozent weist SAP auf (4 männliche Abgänge; durchschnittliche Vorstandsgröße 5,3 Männer).

# Fluktuationsquote Frauen

Berechnung mit Hilfe der BDA-Formel (Grundgesamtheit: Anzahl der Frauen im Vorstand)



Die Fluktuationsquote für die Frauen über die elf Unternehmen mit weiblichen Vorständen beträgt durchschnittlich 50,5 Prozent. In fünf von elf Unternehmen war der Vorstand mit weiblichen Vorständen besetzt, die im Untersuchungszeitraum nicht ausgeschieden sind (Fluktuationsquote: null Prozent).

# Kontakt

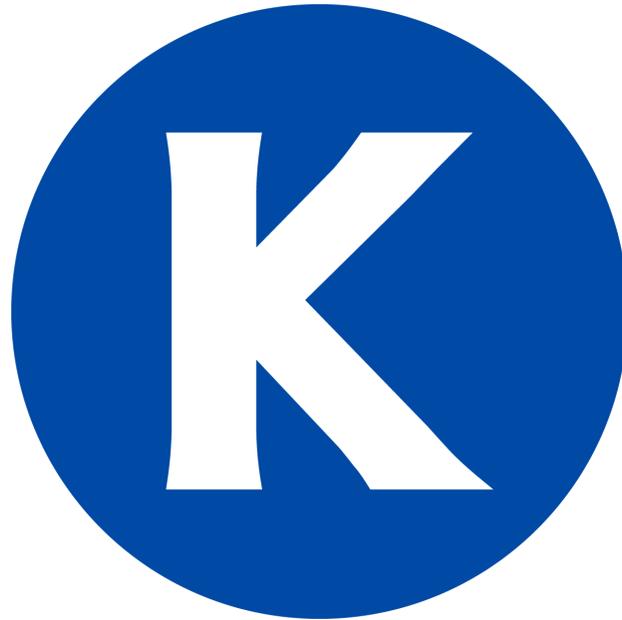
---

## Erik Bethkenhagen

Kienbaum Communications  
Geschäftsführer  
Tel.: +49 2261 703-1579  
E-Mail: [erik.bethkenhagen@kienbaum.de](mailto:erik.bethkenhagen@kienbaum.de)

## Jan Flegelskamp

Kienbaum Communications  
Pressereferent  
Tel.: +49 2261 703-1832  
E-Mail: [jan.flegelskamp@kienbaum.de](mailto:jan.flegelskamp@kienbaum.de)



[www.kienbaum.de](http://www.kienbaum.de)